

ARCELORMITTAL PREDVODI EUROPSKI PROJEKT JAČANJA RADNIČKIH VIJEĆA U MULTINACIONALNIM KOMPANIJAMA



Krakov, Poljska – Uz potporu Europske unije, ambiciozan projekt koji predvodi sindikat NSZZ Pracowników kompanije ArcelorMittal Poland nastojat će osnažiti radnike u multinacionalnim kompanijama i ojačati novoosnovana europska radnička vijeća (ERS). Tijekom 20 mjeseci, koliko je njegovo predviđeno trajanje, projekt SUSEP – „Potpora stvaranju i jačanju europskih radničkih vijeća” – bit će usmjerena na unaprjeđenje zastupanja radnika i suradnju između radnika i poslodavaca u različitim europskim zemljama.

Projekt u kojem sudjeluju partneri iz Poljske, Hrvatske, Italije, Španjolske i Rumunjske ima za cilj osigurati alate, obuku i strategije koje će omogućiti učinkovitije funkcioniranje radničkih vijeća u europskom kontekstu. Ovo je osobito važno budući da europska radnička vijeća omogućavaju uspostavljanje dijaloga između zaposlenika i višeg rukovodstva u multinacionalnim kompanijama, pomažući prilikom rješavanja pitanja zapošljavanja, radnih prava i uvjeta rada u različitim zemljama.

Sveobuhvatan pristup potpori europskim radničkim vijećima

Projekt SUSEP ističe se svojim sveobuhvatnim i strukturiranim pristupom. Prije svega, partneri će provesti procjenu specifičnih potreba radnika i kompanija u različitim sektorima, oslanjajući se na ankete i fokus grupe provedene u svakoj konkretnoj zemlji. Ovakvo istraživanje omogućit će identificiranje prepreka i mogućnosti s kojima se suočavaju kompanije i njihovi predstavnici u kreiranju funkcionalnih radničkih vijeća.

Nakon inicijalne dijagnostike, u okviru projekta bit će sastavljen „Komplet alata za rad ERS” i „Praktični vodič” koji će biti distribuirani u digitalnom i tiskanom formatu. Ovi alati imaju za cilj pružiti smjernice predstavnicima radnika i poslodavaca u vezi s ulogom radničkih vijeća u konzultiranju i sudjelovanju radnika. "Ovaj resurs je svojevrsna uputa za uporabu koje će predstavnicima olakšati razumijevanje i primjenu najboljih praksi u njihovim kompanijama", istakao je portparol sindikata NSZZ.

Pored toga, u okviru projekta predviđeno je i pokretanje online platforme za obuku, koja će članovima ERS pružiti ključne uvide u pravni okvir i ulogu ovih vijeća u Europi. Tečaj, koji će biti dostupan na nekoliko jezika, sadržat će module o načinu osnivanja ERS, funkcijama radničkih vijeća i benefitima povezanim s zastupanjem radnika u multinacionalnim kompanijama.

Obuka i prilike za dijalog

Jedan od najznačajnijih aspekata projekta SUSEP je stvaranje prostora za razmjenu iskustava i izgradnju kapaciteta za predstavnike radničkih vijeća. Tijekom nekoliko mjeseci, stručnjaci za ERS iz zemalja sudionica izravno će surađivati s predstavnicima radnika i sindikata kako bi ih usmjeravali u procesu osnivanja i konsolidacije njihovih vijeća.

Bit će održano i nekoliko virtualnih obuka kako bi članovi ERS mogli učiti iz iskustava konsolidiranih odbora. Prema riječima organizatora, u okviru ovih sesija sudionici će biti u prilici simulirati situacije iz stvarnog života i izravno od stručnih osoba dobiti povratne informacije. „Dodana vrijednost ovog projekta jeste u tome što će sudionici ne samo proći teorijsku obuku, već će moći i rješavati svoje nedoumice i dobiti smjernice prilagođene njihovim specifičnim potrebama“, objasnio je jedan od stručnjaka projekta.

Širenje i podizanje svijesti na europskoj razini

Kako bi se utjecaj projekta proširio i mimo partnera na projektu, u okviru SUSEP-a bit će proveden i niz informativnih aktivnosti, uključujući kampanje na društvenim mrežama, biltene i video-snimke s objašnjenjima. U proljeće 2025. godine bit će organiziran transnacionalni seminar za podizanje svijesti, na kome će predstavnici iz sektora rada i gospodarstva razgovarati o ulozi i koristima ERS u Europi.

Na kraju, projekt će biti zaključen sastankom za umrežavanje (networking, engl.) i konferencijom u Malagi, u Španjolskoj, na ljeto 2025. godine. Tom prilikom, partneri će predstaviti postignute rezultate i dostignuća, kao i razgovarati o novim trendovima u digitalizaciji i tranziciji radne snage u Europi.

Projekt s trajnim utjecajem

Kroz SUSEP, ArcelorMittal i njegovi europski partneri nastoje ne samo olakšati stvaranje novih radničkih vijeća, već i ojačati postojeće. Projekt ima za cilj promoviranje kulture dijaloga i učinkovitog sudjelovanja na radnom mjestu, u suradnji sa sindikatima, poslodavcima i društvenim organizacijama. Unaprjeđivanjem zastupanja radnika i jačanjem veze između zaposlenika i rukovodstva, SUSEP postavlja temelje za pravednije i kohezivnije radno okruženje u Europi.



“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”



Co-funded by
the European Union