

## ARCELORMITTAL LIDERA UN PROYECTO EUROPEO PARA FORTALECER LOS COMITÉS DE EMPRESA EN MULTINACIONALES



Kraków, Polonia – Con el apoyo de la Unión Europea, un ambicioso proyecto liderado por el sindicato NSZZ Pracowników de ArcelorMittal Poland busca empoderar a los trabajadores de empresas multinacionales y fortalecer los comités de empresa europeos (CEE) recién establecidos. Con una duración de 20 meses, el proyecto SUSEP – “Apoyo para la Creación y Fortalecimiento de los Comités de Empresa Europeos” – se enfoca en mejorar la representación laboral y la cooperación entre trabajadores y empleadores en diversos países europeos.

El proyecto, en el que participan socios de Polonia, Croacia, Italia, España y Rumanía, tiene como objetivo proporcionar herramientas, formación y estrategias para que los comités de empresa funcionen de manera más efectiva en un contexto europeo. Esto es particularmente relevante, ya que los comités de empresa europeos facilitan el diálogo entre los empleados y la alta dirección en multinacionales, ayudando a abordar temas de empleo, derechos laborales y condiciones de trabajo en varios países.

### Un enfoque integral para apoyar a los comités de empresa europeos

El proyecto SUSEP destaca por su enfoque exhaustivo y estructurado. En primer lugar, los socios realizarán una evaluación de las necesidades específicas de los trabajadores y empresas de distintos sectores, utilizando encuestas y grupos focales en cada país. Estos estudios permitirán identificar los obstáculos y oportunidades que enfrentan las empresas y sus representantes para crear comités de empresa funcionales.

Tras el diagnóstico inicial, el proyecto desarrollará un “Kit de Herramientas para el Funcionamiento de los CEE” y una “Guía Práctica” que se distribuirán en formatos digital e impreso. Estas herramientas tienen como finalidad orientar a los representantes laborales y empresariales sobre el papel de los comités en la consulta y participación de los trabajadores. “Este recurso es una especie de manual de instrucciones que facilitará a los representantes comprender y aplicar las mejores prácticas en sus respectivas empresas”, comentó un portavoz del sindicato NSZZ.

Además, el proyecto pondrá en marcha una plataforma de formación en línea, que brindará a los miembros de los CEE conocimientos clave sobre el marco legal y el rol de estos comités en Europa. El curso, que estará disponible en varios idiomas, incluirá módulos sobre cómo establecer un CEE, las funciones de los comités y los beneficios de la representación de los trabajadores en multinacionales.

## Capacitación y espacios de diálogo

Uno de los aspectos más destacados del proyecto SUSEP es la creación de espacios de intercambio y fortalecimiento de capacidades para representantes de comités de empresa. Durante algunos meses, expertos en CEE de los países participantes trabajarán directamente con representantes laborales y sindicales para guiarlos en el proceso de creación y consolidación de sus comités.

También se realizarán varias sesiones de capacitación virtuales para que los miembros de los CEE puedan aprender de la experiencia de comités consolidados. Según los organizadores, estas sesiones permitirán a los participantes plantear situaciones de la vida real y recibir retroalimentación directa de especialistas. “El valor añadido de este proyecto es que los participantes no solo recibirán formación teórica, sino que podrán abordar sus dudas y recibir orientación adaptada a sus necesidades específicas”, explicó uno de los expertos del proyecto.

## Difusión y sensibilización en el ámbito europeo

Para expandir el impacto del proyecto más allá de los socios involucrados, SUSEP llevará a cabo una serie de actividades de difusión, que incluyen campañas en redes sociales, boletines informativos y videos explicativos. Se organizará un seminario de sensibilización transnacional en la primavera de 2025, donde representantes de los sectores laboral y empresarial debatirán sobre el papel y los beneficios de los CEE en Europa.

Finalmente, el proyecto culminará con una reunión de networking y una conferencia en Málaga, España, en el verano de 2025. Allí, los socios presentarán los resultados y logros alcanzados, además de discutir las tendencias emergentes en la digitalización y transición laboral en Europa.

## Un proyecto con impacto duradero

A través de SUSEP, ArcelorMittal y sus socios europeos buscan no solo facilitar la creación de nuevos comités de empresa, sino también fortalecer aquellos ya existentes. Con la colaboración de sindicatos, empleadores y organizaciones sociales, el proyecto aspira a promover una cultura de diálogo y participación efectiva en el ámbito laboral. Al mejorar la representación de los trabajadores y fortalecer el vínculo entre empleados y dirección, SUSEP sienta las bases para un entorno laboral más justo y cohesionado en Europa.



*“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”*



Co-funded by  
the European Union