

ARCELORMITTAL È ALLA GUIDA DI UN PROGETTO EUROPEO CHE MIRA A RAFFORZARE I COMITATI AZIENDALI NELLE IMPRESE MULTINAZIONALI



Cracovia, Polonia - Sostenuto dall'Unione europea, un ambizioso progetto guidato dal sindacato NSZZ Pracowników dell'azienda ArcelorMittal Poland mira a dare potere ai lavoratori dipendenti delle imprese multinazionali e rafforzare i comitati aziendali europei (CAE) di recente istituzione. Nel corso di 20 mesi, che è la durata prevista, l'obiettivo del progetto SUSEP - "Sostegno all'istituzione e al rafforzamento dei neoistituiti comitati aziendali europei (CAE)" - sarà quello di migliorare la rappresentanza dei lavoratori dipendenti e la cooperazione tra lavoratori e datori di lavoro nei diversi paesi europei.

Il progetto che coinvolge dei partner provenienti da Polonia, Croazia, Italia, Spagna e Romania mira a fornire strumenti, corsi di formazione e strategie che consentiranno un funzionamento più efficace dei comitati aziendali nel contesto europeo. Ciò è particolarmente importante poiché i comitati aziendali europei consentono l'instaurazione di un dialogo tra lavoratori dipendenti e alta direzione nelle imprese multinazionali, aiutando a risolvere le questioni relative all'assunzione, ai diritti dei lavoratori dipendenti e alle condizioni di lavoro nei diversi paesi.

Un approccio comprensivo a sostegno dei comitati aziendali europei

Il progetto SUSEP si distingue per il suo approccio comprensivo e strutturato. Innanzitutto, i partner condurranno una valutazione delle esigenze specifiche dei lavoratori dipendenti e delle aziende nei diversi settori, basandosi su sondaggi e gruppi target, condotti in ciascun paese specifico. Questo tipo di ricerca consentirà di identificare gli ostacoli e le opportunità incontrate da parte delle aziende e dei loro rappresentanti nella procedura per l'istituzione di comitati aziendali funzionali.

Dopo l'analisi iniziale, nell'ambito del progetto, verranno predisposti un "Set di strumenti per il lavoro di CAE" e una "Guida pratica", che verranno distribuiti in formato digitale e cartaceo. Questi strumenti hanno lo scopo di fornire indicazioni ai rappresentanti dei lavoratori dipendenti e dei datori di lavoro riguardo al ruolo dei comitati aziendali nella procedura di consultazione e partecipazione dei lavoratori. "Questa risorsa è una sorta di manuale di istruzioni che consentirà ai rappresentanti dei lavoratori di comprendere e applicare più facilmente le migliori pratiche nelle loro aziende", ha sottolineato il portavoce del sindacato NSZZ.

Inoltre, il progetto prevede il lancio di una piattaforma di formazione online, che fornirà ai membri di CAE informazioni chiave sul quadro giuridico e sul ruolo di questi comitati in Europa. Il corso di formazione, che sarà disponibile in diverse lingue, includerà moduli su come istituire un CAE, sulle funzioni dei comitati aziendali e sui vantaggi associati alla rappresentanza dei lavoratori dipendenti nelle imprese multinazionali.

Corsi di formazione e occasioni di dialogo

Uno degli aspetti più significativi del progetto SUSEP è la creazione di spazi per lo scambio di esperienze e lo sviluppo delle capacità per i rappresentanti dei comitati aziendali. Per diversi mesi, gli esperti per CAE dei paesi partecipanti lavoreranno direttamente con i rappresentanti dei lavoratori dipendenti e dei sindacati per guidarli nel processo di istituzione e consolidamento dei loro comitati.

Verranno, inoltre, organizzati diversi corsi di formazione virtuali in modo che i membri di CAE possano imparare dalle esperienze dei comitati aziendali consolidati. Secondo gli organizzatori, all'interno di queste sessioni, i partecipanti avranno l'opportunità di simulare situazioni di vita reale e ricevere feedback direttamente dagli esperti. "Il valore aggiunto di questo progetto è che i partecipanti non frequenteranno solo un corso di formazione teorica, ma potranno anche risolvere i loro dubbi e ricevere linee guida adatte alle loro esigenze specifiche", ha spiegato uno degli esperti del progetto.

Diffusione e sensibilizzazione a livello europeo

Per estendere l'impatto del progetto al di fuori del territorio dei paesi partner, all'interno di SUSEP verrà implementata anche una serie di attività informative, comprese campagne sui social media, newsletter e video esplicativi. Nella primavera del 2025 verrà organizzato un seminario transnazionale di sensibilizzazione, in cui i rappresentanti dei settori del lavoro e delle imprese discuteranno il ruolo e i vantaggi di CAE in Europa.

Infine, il progetto si concluderà con un incontro di networking e una conferenza a Malaga, in Spagna, nell'estate del 2025. In questa occasione, i partner presenteranno i risultati e gli obiettivi raggiunti, e discuteranno le nuove tendenze nella digitalizzazione e nella transizione della forza lavoro in Europa.

Progetto con un impatto duraturo

Attraverso SUSEP, ArcelorMittal e i suoi partner europei mirano non solo a facilitare l'istituzione di nuovi comitati aziendali, ma anche a rafforzare quelli esistenti. L'obiettivo del progetto è quello di promuovere una cultura del dialogo e della partecipazione effettiva sul posto di lavoro, in collaborazione con sindacati, datori di lavoro e organizzazioni sociali. Promuovendo la tutela dei lavoratori dipendenti e rafforzando il legame tra dipendenti e management, SUSEP sta gettando le basi per un ambiente di lavoro più giusto e coeso in Europa.



"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."



Co-funded by
the European Union