

ARCELORMITTAL CONDUCE UN PROIECT EUROPEAN DE CONSOLIDARE A COMITETELOR PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN COMPANIILE MULTINAȚIONALE



Cracovia, Polonia – Cu sprijinul Uniunii Europene, un proiect ambițios condus de sindicatul NSZZ Pracowników al companiei ArcelorMittal Poland încearcă să întărească lucrătorii din companiile multinaționale și să consolideze noile comitete europene ale lucrătorilor (ERS). Pe parcursul celor 20 de luni, cât va dura proiectul, SUSEP – „Sprijin pentru crearea și consolidarea consiliilor europene pentru ocuparea forței de muncă” – el va fi concentrat pe îmbunătățirea reprezentării lucrătorilor și cooperării între lucrători și angajatori din diferite țări europene.

Proiectul, la care participă parteneri din Polonia, Croația, Italia, Spania și România, are drept scop furnizarea de instrumente, instruire și strategii care vor permite o funcționare mai eficientă a comitetelor de ocupare a forței de muncă în contextul european. Acest lucru este deosebit de important, având în vedere că comitetele europene pentru ocuparea forței de muncă permit stabilirea unui dialog între angajați și conducerea superioară a companiilor multinaționale, ajutând la rezolvarea problemelor legate de angajare, drepturile lucrătorilor și condițiile de muncă din diferite țări.

Abordare cuprinzătoare a susținerii consiliilor europene de ocupare a forței de muncă

Proiectul SUSEP se remarcă prin abordarea sa cuprinzătoare și structurată. În primul rând, partenerii vor efectua o evaluare a nevoilor specifice ale lucrătorilor și companiilor din diferite sectoare, bazându-se pe sondaje și grupuri de discuții realizate în fiecare țară în parte. Această cercetare va permite identificarea barierelor și oportunităților cu care se confruntă companiile și reprezentanții lor în crearea unor comitete funcționale pentru ocuparea forței de muncă.

După diagnosticarea inițială, proiectul va include realizarea unui „Pachet de instrumente pentru funcționarea ERS” și a unui „Ghid practic” care vor fi distribuite în format digital și tipărit. Aceste instrumente au scopul de a oferi îndrumări reprezentanților lucrătorilor și angajatorilor referitoare la rolul comitetelor de ocupare a forței de muncă în consultarea și implicarea acestora. „Această resursă este o adevărată instrucțiune de utilizare care va ușura înțelegerea și aplicarea celor mai bune practici în companiile lor”, a subliniat purtătorul de cuvânt al sindicatului NSZZ.

În plus, proiectul prevede și lansarea unei platforme online de formare, care va oferi membrilor ERS informații esențiale despre cadrul legal și rolul acestor comitete în Europa. Cursul, care va fi disponibil în mai multe limbi, va include module despre cum să înființezi Comitete pentru ocupare a forței de muncă, funcțiile lor și beneficiile asociate cu reprezentarea lucrătorilor în companiile multinaționale.

Formarea și oportunități de dialog

Unul dintre aspectele cele mai importante ale proiectului SUSEP este crearea unui spațiu pentru schimbul de experiență și dezvoltarea capacităților reprezentanților comitetelor pentru ocuparea forței de muncă. Pe parcursul câtorva luni, experți în ERS din țările participante vor colabora direct cu reprezentanții lucrătorilor și ai sindicatelor pentru a-i ghida în procesul de înființare și consolidare a consiliilor lor.

Vor fi organizate și mai multe sesiuni de formare virtuală, astfel încât membrii ERS să poată învăța din experiențele comitetelor consolidate. Potrivit organizatorilor, în cadrul acestor sesiuni, participanții vor avea oportunitatea de a simula situații din viața reală și de a primi feedback direct de la experți. „Valoarea adăugată a acestui proiect constă în faptul că participanții nu vor parcurge doar formarea teoretică, ci vor avea și ocazia de a-și rezolva nelămuririle și de a primi îndrumări adaptate nevoilor lor specifice”, a explicat unul dintre experții proiectului.

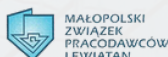
Extinderea și creșterea conștientizării la nivel european

Pentru a extinde impactul proiectului și dincolo de partenerii implicați în proiect, în cadrul SUSEP vor fi desfășurate o serie de activități informative, incluzând campanii pe rețelele sociale, buletine informative și videoclipuri explicative. În primăvara anului 2025, va fi organizat un seminar transnațional pentru creșterea conștientizării, în cadrul căruia reprezentanții din sectorul muncii și al afacerilor vor discuta despre rolul și beneficiile ERS în Europa.

La final, proiectul se va încheia cu o întâlnire de networking și o conferință în Malaga, Spania, în vara anului 2025. Cu această ocazie, partenerii vor prezenta rezultatele și realizările obținute și vor discuta despre noile tendințe în digitalizare și tranziția forței de muncă în Europa.

Proiect cu un impact durabil

Prin intermediul SUSEP, ArcelorMittal și partenerii săi europeni urmăresc nu doar să faciliteze crearea unor noi comitete pentru ocuparea forței de muncă, ci și să consolideze pe cele deja existente. Proiectul are ca scop promovarea unei culturi a dialogului și a participării eficiente la locul de muncă, în colaborare cu sindicatele, angajatorii și organizațiile societății civile. Prin îmbunătățirea reprezentării lucrătorilor și întărirea legăturii dintre angajați și conducere, SUSEP pune bazele unui mediu de lucru mai echitabil și mai coeziv în Europa.



“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”



Co-funded by
the European Union